



DISPOZIȚIA

Nr. 15 din 14.01.2022

privind aprobarea Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 la nivelul Unității Administrativ-Teritoriale Icușești, județul Neamț

PRIMARUL COMUNEI ICUȘEȘTI, JUDEȚUL NEAMȚ;

Având în vedere:

- E-mailului nr.861 din 11.01.2022 transmis de către Ministerul Dezvoltării Lucrărilor Publice și Administrației și înregistrat la Instituția primarului comunei Icușești, județul Neamț, sub nr.479 din 12.01.2022, cu referire la demararea procesului de implementare a Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) pe perioada 2021-2025;

-Referatul nr.561 din 14.01.2022 întocmit de doamna Toma Aneta, secretar general al unității administrativ-teritoriale Icușești, județul Neamț - prin care se propune aprobarea Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 la nivelul Unității Administrativ-Teritoriale Icușești;

- prevederile art. 6 alin.(2) din Hotărârea Guvernului nr. 1269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public;

- prevederile Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul prevederilor art.155 alin.(1) lit. a) și lit. d) și ale art.196 alin.(1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE:

Art.1–Aprobarea Planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 la nivelul Unității Administrativ-Teritoriale Icușești, județul Neamț, prevăzut în *Anexa nr.1* la prezenta dispoziție.

Art. 2–Se aprobă inventarul măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare la nivelul Primăriei comunei Icușești, județul Neamț, conform *Anexei nr. 2*, parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 3 – Se constituie Grupul de lucru pentru implementarea, la nivelul Primăriei comunei Icușești a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025, conform *Anexei nr. 3*, parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 4 – Se constituie Echipa de Evaluare a gradului de implementare la nivelul Primăriei comunei Icușești a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025, conform *Anexei nr. 4*, parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.5 – Coordonatorul pentru Strategia națională anticorupție la nivelul autorităților administrației publice locale este primarul comunei – domnul Minică Marius-Vasile .

Art. 6 Prevederile prezentei dispoziții vor fi duse la îndeplinire de doamna Toma Aneta, Secretar general al unității administrative-teritoriale Icușești, județul Neamț, nominalizată persoană de contact pentru cooperarea cu Secretariatul Tehnic al Strategiei Naționale Anticorupție, având obligația transmiterii rapoartelor de progres periodice, inclusiv raportul semestrial de autoevaluare privind măsurile anticorupției de la nivelul conducerii.

Art.7 Prin grija secretarului general al unității administrativ- teritoriale Icușești, județul Neamț, prezenta dispoziție va fi comunicată:

- *Funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Icușești, județul Neamț;*

- *Instituției Prefectului - județului Neamț - pentru controlul de legalitate și va fi adusă la cunoștința publică prin afișare la sediul, pe site-ul instituției- www.comunaicusesti.ro și Monitorul Oficial local.*

PRIMAR,

Ing. Marius-Vasile MINICĂ



Avizat pentru legalitate,

Secretar general

al unității administrativ-teritoriale Icușești,

Jr. Aneta TOMA



la Dispoziția nr. 15 din 14.01.2022

PLAN DE INTEGRITATE AL COMUNEI ICUȘEȘTI, JUDEȚUL NEAMȚ

<i>Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției și a celor subordonate/ coordonate/ aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice</i>						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA	-Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției -Transmiterea declarației către MDLPA	-Reticență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției	-Document aprobat -Publicare pe pagina web a instituției -Bază de date MDLPA	31 martie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.2 Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile ¹ de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Act administrativ emis Informarea MDLPA cu privire la emiterea actului administrativ	Întârzieri în desemnarea/ actualizarea componentei grupului de lucru	Document aprobat Listă de distribuție Bază de date MDLPA	30 iunie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.3 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Minută Propuneri primite de la angajați	Aprilie 2022	Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.4 Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail, circulară, ședință etc) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora (ex. ședință, e-mail, circulară etc) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nedistribuirea planului	Plan de integritate aprobat Minută/ circulară/ e-mail/ listă de luare la cunoștință	30 iunie 2022	Conducerea instituției Coordonatorul implementării Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.

¹ Sau grup de lucru – în funcție de dimensiunea instituției



1.5 Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție/Registru riscurilor de corupție	Mai 2022	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.6 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. măsuri implementate Nr. vulnerabilități remediate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților (Anexa C)	Permanent	Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție	În funcție de măsurile de remediere identificate.
1.7 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDLPA	Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/ revizuite	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Raport de evaluare Bază de date MDLPA	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						



Măsurile	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
2.1 Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice	Nr. programe derulate/ activități de informare Nr. participanți Nr. module de curs derulate Feedback-ul participanților	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare Caracter formal al activităților	Rapoarte de activitate Liste de prezență	Permanent	Conducerea instituției, coordonatorul planului de integritate	Se va estima în funcție de numărul participanților, conținutul programului etc. (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile)
2.2 Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media).	Nr. sesizări transmise de cetățeni Tip de canale utilizate Nr. mesaje preventive/postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc)	Nealocarea de resurse umane și financiare Acces limitat la internet și echipamente al cetățenilor din mediul rural sau în vârstă Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite	Note de informare Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției E-mailuri transmise Liste de difuzare Fișiere publicate pe Intranet	2025	Conducerea instituției Personalul desemnat	
2.3 Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	Tipul de servicii digitalizate Nr de utilizatori	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Acces limitat la resurse (ex Internet)	Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul Rapoarte de activitate Feedback cetățeni	2025	Conducerea instituției, Personalul desemnat	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului.
2.4 Reglementarea procedurilor de obținere cu celeritate/în regim de urgență a avizelor/documentelor emise de instituție	Proceduri utilizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Reticența la schimbare a angajaților	Lista de proceduri adoptate	31 decembrie 2022	Conducerea instituției, Coordonator implementare Plan de Integritate Personalul desemnat	



Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate conform standardului Număr de structuri care încarcă informații în website	Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit	Pagina de internet a instituției Solicitări de informații de interes public E-mail-uri	Permanent	Conducerea instituției Compartimentul informatic/ responsabil informații de interes public	În funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii sau finanțări nerambursabile.
3.2 Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro	Nr. de seturi de date publicate pe portalul data.gov.ro	Nealocarea resurselor umane și financiare. Lipsa informațiilor/cunoștințelor în domeniu Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format deschis	Portalul data.gov.ro	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul.
3.3 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro și a execuției acestora, cu o actualizare trimestrială.	Număr de informații/contracte publicate Pagina de internet actualizată periodic	Întârzieri în publicarea documentelor	Secțiune realizată - Pagina de internet a instituției Documente în domeniu publicate	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul.

Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
4.1 Implicarea societății civile în monitorizare a integrității în procesul de derulare a achizițiilor publice prin utilizarea pactelor de integritate	Nr. de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate cu reprezentanți ai societății civile	Resurse umane și financiare insuficiente Reticența angajaților de a utiliza un astfel de instrument Nr redus de organizații neguvernamentale care utilizează instrumentul	Rapoarte anuale de activitate Pacte de integritate încheiate	Permanent	Conducerea instituției publice Responsabil structură achiziții publice Coordonator implementare Plan de integritate	Se va estima în funcție de necesarul de resursă umană.

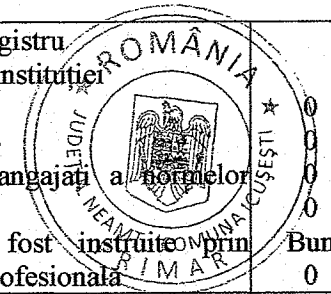


4.2 Introducerea în contractul de management al spitalelor publice a unor indicatori de evaluare prin care actele de corupție, incompatibilitățile, abuzurile și conflictele de interese ale personalului din subordine să fie considerate eșecuri de management	Clauza contractuală	Reticența angajaților	Contract încheiat	Permanent	Conducerea instituției publice Coordonator implementare Plan de integritate	
4.3 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/ măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente Lipsa structurilor de audit intern	Rapoarte de audit Rapoarte de activitate	La 2 ani	Conducerea instituției, structura de audit intern din cadrul instituției	



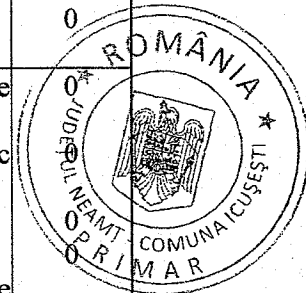
Inventarul măsurilor preventive, precum și indicatorii de evaluare

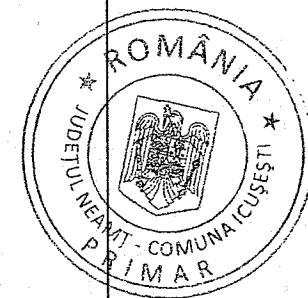
Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei(Enumerarea nu este exhaustivă)	Indicatori de evaluare	
1.	Cod Etic/deontologic/ deconduită	<p>-Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>-Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice</p> <p>-Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>-Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului</p> <p>-Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor</p> <p>-Hotărârea Parlamentului nr. 77 din 11 octombrie 2017 privind Codul de conduită al deputaților și senatorilor</p>	<p>-Număr de sesizări privind încălcări ale codului</p> <p>-Număr de sesizări soluționate</p> <p>-Durata medie a procedurilor</p> <p>-Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului</p> <p>-Număr de decizii infirmate în instant</p> <p>-Gradul de cunoaștere de către angajați a codului</p> <p>-Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>Bun</p> <p>1</p>
2.	Declararea averilor	<p>-Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>-Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea</p> <p>-Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>-Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>-Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere</p> <p>-Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere</p> <p>-Număr de sesizări ale ANI</p> <p>-Număr de decizii ANI privind personalul instituției</p> <p>-Număr de decizii ale ANI puse în aplicare</p> <p>-Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese</p> <p>-Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor</p>	<p>34</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>24</p> <p>Bun</p>



3.	Declararea cadourilor	<p>-Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției</p>	<p>-Număr de cadouri înregistrate în registru -Nr. de cadouri publicate pe site-ul instituției -Nr. de cadouri păstrate de angajat -Valoarea totală a cadourilor primite -Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor -Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	<p>Bun 0</p>
4.	Conflicte de interes	<p>-Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare -Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea -Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative -Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare -Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interes în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică -Codul penal</p>	<p>-Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interes -Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese -Număr de declarații de abținere -Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interes -Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese -Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interes -Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interes -Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională -Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT -Nr. de avertismente de integritate emise -Nr. de conflicte de interes prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT</p>	<p>34 0 0 0 0 0 Bun 0 0 0 0 0 0</p>
5.	Consilier de etică	<p>-Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>-Număr de ședințe de consultare -Număr de angajați care au solicitat consiliere -Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul eti -Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>	<p>0 0 Bun 0</p>
6.	Incompatibilități	<p>-Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare -Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și</p>	<p>-Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate -Număr de sesizări ale ANI formulate de către institute -Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități -Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor</p>	<p>0 0 0 0</p>

			decizie vizați de registru -Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența -Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	Bun 0
			-Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro -Număr de solicitări de informații de interes public primite -Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal -Număr de reclamații administrative -Număr de reclamații administrative soluționate favorabil -Număr de plângeri în instanță -Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public -Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0 0 0 0 0 0 0
8.	Acces la informații de interes public	-Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare -Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	-Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională -Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	0 0 Bun
9.	Protecția avertizorului de integritate	-Legea privind protecția avertizorilor în interes public (<i>Legislația de transpunere a Directivei 1937</i>)	-Număr de raportări -Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora -Număr de situații de represalii la locul de munca -Număr de plângeri depuse în instanță -Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (<i>în cazul în care sunt confirmate</i>)	0 0 0 0 0
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	-Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare - [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr.	-Număr de încălcări ale regimului legal -Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) -Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0 0 0





		<p>66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora</p> <p>-[art. 13 alin. (1)]Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese,</p> <p>-art. 61]Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale [Secțiunea a 4-a Reguli de evitare a conflictului de interese</p> <p>-, la art. 74]Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern [art. 22 alin. (5)]</p> <p>-Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii</p> <p>-[art. 45]O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim- ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia [art. 7 alin (3)].</p>		
11.	Funcțiile sensibile	<p>-Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice</p>	<p>-Număr funcții sensibile identificate și inventariate</p> <p>-Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile</p>	<p>4</p> <p>0</p>
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	<p>-Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate</p>	<p>-Numărul de riscuri identificate</p> <p>-Numărul de măsuri de intervenție</p>	<p>0</p> <p>0</p>
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice			



la Dispoziția nr. 15 din 14.01.2022

GRUPUL DE LUCRU ANTICORUPȚIE

pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, la nivelul Primăriei Comunei Icușești, județul Neamț, în următoarea componență:

Președinte - MICHIU Dragoș-Florin - Viceprimarul comunei Icușești;
Coordonator: - TOMA Aneta - Secretarul comunei Icușești;
Membrii: - CRIȘU Mihaela - Inspector Compartiment buget contabilitate;
- COZMA Elena - Consilier Compartiment asistență socială;
Secretariat: - VRĂNCEANU Elena - Consilier Compartiment registrul agricol.

Persoanele responsabile cu implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, la nivelul Primăriei Comunei Icușești, județul Neamț au ca principale atribuții:

- *Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției și măsurile de remediere ale acestora;*
- *Elaborarea planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Primăriei Comunei Icușești, județul Neamț;*
- *Implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal prevenirea corupției în UAT Icușești.*



la Dispoziția nr. 15 din 14.01.2022

ECHIPA DE EVALUARE

a gradului de implementare la nivelul Primăriei comunei Icușești a Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2021-2025 în următoarea componență:

Președinte - MINICĂ Marius-Vasile - Primarul comunei Icușești;

Coordonator- TOMA Aneta - Secretarul general al UAT Icușești;

Membrii: - CRIȘU Mihaela - Inspector Compartiment buget contabilitate;